



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (Роструд)

Государственная инспекция труда в Псковской области



180019, г. Псков, ул. Новоселов, д.11а  
тел./факс (8112) 51-00-20, 51-00-14. Е-

mail: gitpskov@bk.ru  
(адрес, тел., факс)

ПРОТОКОЛ № 60/7-1564-19-ОБ/12-1294-И/2019-1  
об административном правонарушении

" 11 " февраля 20 20 г.

ул. Новоселов, д. 11А, г. Псков, обл. Псковская, 180019

(место составления протокола)

Государственная инспекция труда в Псковской области

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Руководителем государственной инспекции труда – Главным государственным инспектором труда в Псковской области Иойлевым Г.В.

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, составившего протокол)

в соответствии с поводом к возбуждению дела об административном правонарушении непосредственное обнаружение должностными лицами, уполномоченными составлять протокол об административных правонарушениях, достаточных данных, указывающих на наличие события административного правонарушения

(указать повод к возбуждению дела в соответствии с частью 1 статьи 28.1 КоАП РФ)

и достаточных данных, указывающих на наличие события административного правонарушения на основании части 1 статьи 28.3, пункта 16 части 2, абзацев 2 и 3 части 3 статьи 28.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях составлен настоящий протокол об административном правонарушении, предусмотренном частью «2» (при наличии) статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, совершенном:

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Псковской области «Великолукский медицинский колледж»

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица : Псковская область, г. Великие Луки, ул. Горная, д.3, 182113

Данные о государственной регистрации юридического лица

ОГРН 1026000902553, Зарегистрировано в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 1 по Псковской области. Дата регистрации до 01.07.2002 г 05.07.1995

Юридический и (или) почтовый адрес : Псковская область, г. Великие Луки, ул. Горная, д.3, 182113

Коды ОГРН и ИНН ОГРН 1026000902553 / ИНН 6025001984.

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица

Шулаев Александр Анатольевич

Должность директор

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства Не привлекалось

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Протокол об административном правонарушении составлен в присутствии / в отсутствие

(нужное подчеркнуть)

надлежаще извещенного о времени и месте составления протокола физического лица (законного представителя юридического лица) по доверенности от 6.02.2020 г. Шиммошев

(должность, фамилия, инициалы)

Права и обязанности лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, предусмотренные частью 1 статьи 25.1 и статьей 28. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены

Статья 25.1. Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении,

лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с настоящим Кодексом.

Статья 25.3. Законные представители физического лица

1. Защиту прав и законных интересов физического лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, или потерпевшего, являющихся несовершеннолетними либо по своему физическому или психическому состоянию лишенные возможности самостоятельно реализовать свои права, осуществляют их законные представители.

2. Законными представителями физического лица являются его родители, усыновители, опекуны или попечители.

3. Родственные связи или соответствующие полномочия лиц, являющихся законными представителями физического лица, удостоверяются документами, предусмотренными законом.

4. Законные представители физического лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, и потерпевшего имеют права и несут обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом в отношении представляемых ими лиц.

5. При рассмотрении дела об административном правонарушении, совершенном лицом в возрасте до восемнадцати лет, судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дело об административном правонарушении, вправе признать обязательным присутствие законного представителя указанного лица.

Статья 25.5. Защитник и представитель

1. Для оказания юридической помощи лицу, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, и производстве по делу об административном правонарушении может участвовать защитник, а для оказания юридической помощи потерпевшему представитель.

2. В качестве защитника или представителя к участию в производстве по делу об административном правонарушении допускается адвокат или иное лицо.

3. Полномочия адвоката удостоверяются ордером, выданным соответствующим адвокатским образованием. Полномочия иного лица оказывающего юридическую помощь, удостоверяются доверенностью, оформленной в соответствии с законом.

(в ред. Федерального закона от 31.12.2002 N 187-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

4. Защитник и представитель допускаются к участию в производстве по делу об административном правонарушении с момента возбуждения дела об административном правонарушении.

(в ред. Федерального закона от 27.11.2007 N 273-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

5. Защитник и представитель, допущенные к участию в производстве по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, участвовать в рассмотрении дела, обжаловать примененные меры обеспечения производства по делу, постановление по делу, пользоваться иными процессуальными правами в соответствии с настоящим Кодексом.

Статья 28.2. Протокол об административном правонарушении

1. О совершении административного правонарушения составляется протокол, за исключением случаев, предусмотренных статьей 28.4 частями 1 и 3 статьи 28.6 настоящего Кодекса.

2. В протоколе об административном правонарушении указываются дата и место его составления, должность, фамилия и инициалы лица составившего протокол, сведения о лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, фамилии, имена отчества, адреса места жительства свидетелей и потерпевших, если имеются свидетели и потерпевшие, место, время совершения и событие административного правонарушения, статья настоящего Кодекса или закона субъекта Российской Федерации, предусматривающая административную ответственность за данное административное правонарушение, объяснение физического лица или законного представителя юридического лица, в отношении которых возбуждено дело, иные сведения, необходимые для разрешения дела.

3. При составлении протокола об административном правонарушении физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об административном правонарушении, а также иным участникам производства по делу разъясняются и права и обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом, о чем делается запись в протоколе.

4. Физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об административном правонарушении, должна быть предоставлена возможность ознакомления с протоколом об административном правонарушении. Указанные лица вправе представить объяснения и замечания по содержанию протокола, которые прилагаются к протоколу.

4.1. В случае неявки физического лица, или законного представителя физического лица, или законного представителя юридического лица, в отношении которых ведется производство по делу об административном правонарушении, если они извещены в установленном порядке протокол об административном правонарушении составляется в их отсутствие. Копия протокола об административном правонарушении направляется лицу, в отношении которого он составлен, в течение трех дней со дня составления указанного протокола.

5. Протокол об административном правонарушении подписывается должностным лицом, его составившим, физическим лицом или законным представителем юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об административном правонарушении. В случае отказа указанных лиц от подписания протокола, а также в случае, предусмотренном частью 4.1 настоящей статьи, в нем делается соответствующая запись.

6. Физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об административном правонарушении, а также потерпевшему вручается под расписку копия протокола об административном правонарушении.

Конституция Российской Федерации: Статья 51.

1. Никто не обязан свидетельствовать против себя самого, своего супруга и близких родственников, круг которых определяет федеральным законом.

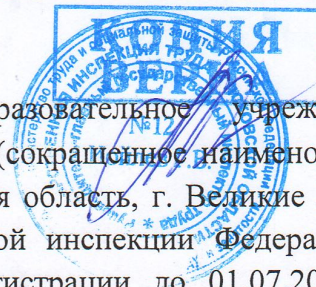
2. Федеральным законом могут устанавливаться иные случаи освобождения от обязанности давать свидетельские показания

*Шиммошев*

*Ш.В.*

*11.02.2020г.*

*Ш*



**Сведения о событии административного правонарушения:**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Псковской области «Великолукский медицинский колледж» (сокращенное наименование ГБПОУ ПО «ВМК») зарегистрировано по адресу: Псковская область, г. Великие Луки, ул. Горная, д.3, 182113, Зарегистрировано в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 2 по Псковской области. Дата регистрации до 01.07.2002 г (05.07.1995 г.) ОГРН ОГРН 1026000902553 / ИНН 6025001984.

Согласно ст. 20 Трудового кодекса РФ юридическое лицо – ГБПОУ ПО «ВМК» является работодателем, права и обязанности которого в трудовых отношениях осуществляются органом управления данного юридического лица – директор Шулаев Александр Анатольевич.

Согласно части 2 статьи 22 Трудового кодекса РФ ГБПОУ ПО «ВМК» как работодатель обязано соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. В частности, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Согласно ч. 12 ст. 209 ТК РФ в редакции от 30.06.2006, действовавшей до 01.01.2014 аттестация рабочих мест по условиям труда - это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводилась в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Работодатель был обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда согласно абз 10 ч. 2 ст. 212 ТК РФ.

С 01.01.2014 аттестация рабочих мест упразднена, но взамен введена специальная оценка условий труда. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», вступивший в силу с 01.01.2014, регулирует отношения возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников и процессе их трудовой деятельности и права работников на рабочие места соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно статьи 8 ч.1 Федерального закона от 28.12.2013 № 426 - ФЗ «С специальной оценке условий труда» обязанность по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагается на работодателя.

Как указано в ст. 3 указанного Закона, спецоценка условий труда является единым

комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.



По результатам проведения специальной оценки устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В отношении рабочих мест, не указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

**выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):**

В ГБПОУ ПО «ВМК» заключен трудовой договор с Бухаровой Дарьей Григорьевной (уборщик общежития) трудовой договор от 02.07.2018 г. № 10/18, с Крыловым Вячеславом Михайловичем (столяр) трудовой договор от 11.08.2016 г. № 5/16. С заключением трудовых договоров с вышеуказанными работниками у работодателя возникла обязанность по проведению специальной оценки условий труда, а также по обеспечению информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

В ГБПОУ ПО «ВМК» издан Приказ № 75/2-ОД от 27.05.2019 « О проведении специальной оценки условий труда». Заключен договор на проведение специальной оценки условий труда №133/05-19 от 24.05.2019 г. с УЦ «Псков». В ГБПОУ ПО «ВМК» утверждена специальная оценка условий труда 02.09.2019 г. Председателем комиссии Шулаевым А.А. Приказ № 103-ОД от 02.09.2019 г. « О завершении работы по проведению специальной оценки условий труда». По результатам проведенной специальной оценки условий труда вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлено. Работники ознакомлены под роспись с картами специальной оценки условий труда.

Согласно 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда должна была быть проведена в ГБПОУ ПО «ВМК» до 31 декабря 2018 г.

Таким образом, в период времени с 31.12.2018 г. по 02.09.2019 г. в нарушении требований п.10,13 ч.2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п.1 ч.2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» ГБПОУ ПО «ВМК» нарушен срок проведения специальной оценки условий труда.

В действиях юридического лица ГБПОУ ПО «ВМК» имеются признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ, кото-  
установлена ответственность за нарушение работодате-  
установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабо-  
местах или ее не проведение.

Место совершения административного правонарушения: Псковская область,  
Великие Луки, ул. Горная, д.3, 182113.

Время совершения правонарушения: с 31.12.2018 г. по 02.09.2019 г

(место, время совершения и событие административного правонарушения с указанием нарушенных законов и иных нормативных прав-  
актов (каждое нарушение излагается по пунктам - 1, 2, 3... и т.д.)

**Событие административного правонарушения подтверждается следующим**  
**доказательствами:**

1. Документы:

1.2 Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных норматив-  
правовых актов, содержащих нормы трудового права от 29.01.2020 г. № 60/7-1564-19-ОБ/  
749-И/2019-1

1.23 Материалы дела

(акт проверки, протокол, предписание или представление должностного лица)

Объяснение физического лица (законного представителя юридического лица), в отношении  
которого возбуждено дело об административном правонарушении:

✓ *СОИ № проверки от начала проверки*  
*Михомидель Н.В. 11.02.2020 Ме*

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Замечания и дополнения лица, в отношении которого ведется производство по делу, его законн-  
представителя или защитника ✓ *отсутствуют*

(при отсутствии замечаний и дополнений следует указать – отсутствуют)

Ходатайства лица, в отношении которого ведется производство по делу, его законного  
представителя или защитника ✓ *ходатайство в материалах*

(при отсутствии ходатайств, следует указать – отсутствуют)

С настоящим протоколом об административном правонарушении ознакомлен:

✓ *Михомидель Н.В. Ме - 11.02.2020*

(фамилия, инициалы, дата, подпись физического лица или законного представителя юридического лица, в отношении которого  
возбуждено дело об административном правонарушении, дата - в случае отказа подписать протокол делается соответствующая запись)

Подпись должностного лица, составившего протокол  
Руководитель государственной инспекцией труда – Главный государственный инспектор  
труда в Псковской области Иойлев Г.В. 11.02.2020

(подпись, дата, личный штамп)

Отметка о вручении (направлении) копии протокола физическому лицу или законн-  
представителю юридического лица, в отношении которого возбуждено дело об административ-  
правонарушении, потерпевшему, а также органу (должностному лицу), уполномоченн-  
рассматривать дело об административном правонарушении:

✓ *Михомидель Н.В. Ме - 11.02.2020*

(фамилия, инициалы лиц, получивших копию протокола, подпись, дата фамилия инициалы (наименование) адресата, дата и номер  
сопроводительного письма)

Подпись должностного лица, вручившего (направившего) копию протокола  
Руководитель государственной инспекцией труда – Главный государственный инспектор  
труда в Псковской области Иойлев Г.В. 11.02.2020

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)